

Presseinformation

20 Nachwuchskräfte starten bei Lenze ins Berufsleben

Aerzen/Extertal, 3. August 2026. Der Antriebs- und Automatisierungsexperte Lenze begrüßt zum diesjährigen Ausbildungsstart 20 neue Nachwuchskräfte. Zehn Auszubildende und zehn dual Studierende beginnen ihre berufliche Laufbahn in elf verschiedenen Ausbildungs- und Studienrichtungen. Ausgewählt wurden sie aus über 400 Bewerbungen.

Die Nachwuchskräfte beginnen ihre Ausbildung oder ihr Studium unter anderem in den Bereichen Elektronik, Mechatronik, Fachinformatik, Betriebswirtschaftslehre, Wirtschaftsinformatik und Digitalisierungsingenieurwesen. Mit der großen Bandbreite an Ausbildungs- und Studienangeboten investiert Lenze gezielt in die Fachkräfte von morgen und stärkt zugleich den eigenen Nachwuchs in Zeiten eines zunehmend herausfordernden Arbeitsmarktes. „Der Start ins Berufsleben ist ein besonderer Schritt. Umso mehr freut es mich, dass sich 20 junge Talente für Lenze entschieden haben. Sie bringen neue Perspektiven, Neugier und Ideen mit und werden die Zukunft unseres Unternehmens mitgestalten“, sagt Bruno Krauss, Chief Financial Officer (CFO) der Lenze Gruppe.

Praxisnaher Einstieg in die Arbeitswelt

Zum Einstieg erwartet die Auszubildenden und dual Studierenden ein umfangreiches Onboarding-Programm. Neben Kennenlernformaten, einem Patensystem und Betriebsrallyes durch die Lenze-Standorte in Groß Berkel und Extertal stehen zudem verschiedene Workshops auf dem Programm. Dazu gehören Angebote zu Gesundheit und Stressmanagement ebenso wie ein neuer KI-Workshop.

Eine weitere Neuerung ist ein Mathematikkurs, mit dem die Vorkenntnisse der Nachwuchskräfte erfasst werden. Ziel ist es, die Ausbildungsinhalte noch gezielter auf die individuellen Bedürfnisse auszurichten. „Wir setzen in diesem Jahr bewusst auf einen frühen Praxiseinstieg. So können die Nachwuchskräfte viele Inhalte direkt im Arbeitsalltag erleben und anwenden. Das erleichtert den Einstieg und schafft von Anfang an einen engen Bezug zu Lenze“, erklärt Desiree Kutter aus dem Ausbildungsteam von Lenze.

Ausbildung bleibt wichtiger Baustein der Fachkräftesicherung

Die Ausbildung eigener Fachkräfte hat bei Lenze seit vielen Jahren einen hohen Stellenwert. Nach den ersten Einführungswochen folgen für die Nachwuchskräfte Lehrgänge sowie Einsätze in verschiedenen Unternehmensbereichen. Dort lernen sie die unterschiedlichen Facetten des Unternehmens kennen und sammeln früh praktische Erfahrungen.

„Die Gewinnung und Entwicklung junger Talente ist für uns ein wichtiger Erfolgsfaktor. Mit einer fundierten Ausbildung und attraktiven Entwicklungsperspektiven schaffen wir die Grundlage für die langfristige Zukunftsfähigkeit unseres Unternehmens.“, so Bruno Krauss, CFO.

Dass dieses Konzept aufgeht, zeigt die hohe Übernahmequote der vergangenen Jahre: Alle Absolventinnen und Absolventen der jüngsten Jahrgänge erhielten ein Übernahmeangebot.

Über Lenze

Lenze ist führender Antriebs- und Automatisierungsspezialist für den Maschinen- und Anlagenbau. Seit 80 Jahren ist das Unternehmen Taktgeber und starker Partner an der Seite seiner Kunden. Mithilfe des Dreiklangs aus Elektromechanik, Elektronik und Software begleitet Lenze seine Kunden und hilft ihnen, Produktions- und Logistikprozesse zu optimieren, Kosten zu senken sowie ihren Energieverbrauch zu verringern.

Die Lenze Gruppe mit Sitz in Aenzen beschäftigt weltweit mehr als 3.200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und ist in 100 Ländern vertreten. Gruppenweit erwirtschaftete das Unternehmen im Geschäftsjahr 2024/2025 einen Umsatz von 678 Mio. Euro.

www.Lenze.com



Silvia Dreyse

E-Mail: silvia.dreyse@lenze.com

Mobil: +49 160 5400312

Folgen Sie uns auf:

